

## MARMARAEREĞLİSİ İLKOKULU ÖĞRETMEN MEMNUNİYET ANKET RAPORU

A-KARİYER BELİRLEME	ORTALAMA
1-Yöneticiler, çalışanların hizmet içi eğitim ihtiyaçlarını karşılamak için kişi ve kuruluşlarla işbirliği yapar.	4,23
2-Çalıştığım okul bana kendimi geliştirme imkânı tanımaktadır.	4,32
3-Yöneticiler, çalışanların mesleklerinde gelişmeleri için gerekli desteği verir. (Hizmet içi eğitimlere katılımlarda, yüksek lisansyapmada vs...)	4,48
1-Kurumdaki tüm duyurular çalışanlara zamanında iletilir.	4,89
2-Okulumuzda yapılan faaliyetlerde herkes birbirine yardımcı olur.	4,25
3-Okul yöneticileri ile sağlıklı iletişim kurabiliyorum.	4,55
4-Okulda, öğretmenler ile sağlıklı iletişim kurabiliyorum.	4,34
5-Okulumuza yeni gelen her çalışana okul hakkında tanıtıcı bilgi verilmektedir.	4,52
6-Okulda, diğer çalışanlar ile sağlıklı iletişim kurabiliyorum.	4,12
<b>C-Yetkilendirme (Çalışanın görevi ile ilgili güçlü kılınması)</b>	
1-Okulumuzun sorunlarının çözümünde inisiyatif kullanma olanağına sahibim.	4,34
2-Okulda işimle ilgili inisiyatif kullanma olanağına sahibim.	4,21
3-Okulda bilgi ve becerilerimi sergileme olanağına sahibim.	4,11
4-Okulda görev alanıma giren iş ve işlemlerin yürütülmesine liderlik yapma fırsatı tanınmaktadır.	3,80
5-Okulda işimle ilgili yeterli düzeyde yetki sahibiyim.	4,54
<b>D-Fırsat eşitliği</b>	
1-Okulumuzda, çalışanlar arasında her türlü fırsat eşitliği sağlanmaktadır.	4,11
2-Okulumuzda çalışanlara yaptıkları işlerde destek olunarak işlerini başarıma fırsatı sağlanmaktadır.	4,14
<b>E-Kararlara Katılım</b>	
1-Okulumuzla çalışanlarla ilgili kararlar, çalışanların katılımıyla demokratik bir şekilde alınır.	4,54
2-Okulda çalışanların dile getirdiği şikâyet ve öneriler dikkate alınmaktadır.	4,15
3-Okulumuzun kalite politikasını destekliyorum.	4,77
<b>F-Yönetimden memnuniyet</b>	
1-Yöneticilerimiz çalışanların görüşlerini dikkate almaktadır.	3,97
2-Yöneticilerimiz işinin gerektirdiği yeterliliğe sahiptir.	4,59
3-Yöneticilerimiz insan ilişkilerine önem vermektedir.	4,76
4-Yöneticilerimiz, yaratıcı ve yenilikçi düşüncelerin üretilmesini teşvik etmektedir.	4,62
5-Okulda üstlerim liderlik davranışları sergilemektedir.	4,27
6-Yöneticilerimiz, teknolojik gelişmeleri takip etmektedir.	4,29

### ÖĞRETMEN MEMNUNİYET ANKET RAPORU İYİLEŞTİRME ÇALIŞMALARI

Anket raporumuza göre; öğretmenlerin yetkilendirme, kararlara katılım, takdir-tanım sistemi, performans değerlendirme, okul ortamı, okul misyon-değerler, yönetim alanlarında memnuniyet düzeylerinin oldukça yüksek olduğu görülmektedir. Ortalama altında kalan herhangi bir madde bulunmamaktadır. Bu sebeple, yapılan çalışmalar, tüm okul çalışanları arasındaki olumlu iletişim en üst düzeye çıkarılarak, geliştirilerek devam etmektedir.

Öğretmen memnuniyetlerinin devam etmesi ve daha da artması adına, okulumuz çalışmaları demokratik bir ortamda, işbirliği ve dayanışma içinde, düzenli olarak devam etmektedir.

Okulumuzun misyon-değerlerinin özümsemesi adına yapılacak çeşitli çalışmalar, faaliyetler planlama aşamasındadır. Yöneticiler, öğretmenleri kendilerini geliştirmeleri adına hizmet içi faaliyetlere yönlendirmekte, desteklemekte ve kendileri de hizmet içi faaliyetlerden üst düzeyde yararlanmaya çalışmaktadır.